通知書

　貴社より、平成○○年○○月○○日付解雇理由証明書を受領しました。

　しかし、同証明書に記載されている解雇理由は、客観的に合理的な理由があり、かつ社会通念上相当であるとは到底認められません。

　したがって、私に対する解雇処分は、労働基準法第１８条の２の要件を満たしておらず、解雇権の濫用に該当すると考えます。

　私は、現在も貴社で就業する意思があるため、貴社の解雇は無効であることを主張し、本件解雇の撤回を求めます。

　平成○○年○○月○○日

◯○県○○市○○町○丁目○番○号

○○○○　㊞

◯○県○○市○○町○丁目○番○号

　　　株式会社○○○○

　　　代表取締役　○○○○　殿